

（六）分项报价表

分项报价表

项目编号/包号：CWZ2025-025 项目名称：数字人力服务平台项目 报价单位：人民币元

序号	分项名称	技术/功能参数	数量	单位	投标价格（不含税）	
					单价	合价
1	动态建模平台	动态建模平台包含企业结构与管控建模、组织建模、流程建模、服务建模、业务对象建模、应用组装与发布、特定领域的平台建模、用户与角色建模。通过动态建模功能可以为企业提供最适合当前业务管理要求的 IT 解决方案，支撑全球化、多集团、多组织应用的企业动态建模平台，满足中国集团企业成长性要求	1	个	134520	134520
2	报表平台	200 张自定义报表分析服务功能	1	个	134520	134520
3	核心人力	1. 编制规划：定编、定岗。	1	个	201780	201780
4		2. 按任意时间点查询公司组织变更情况，掌握组织成长历程				
5		3. 图形化树状结构显示部门上下层级关系及部门信息				
6		4. 合理规划职位和岗位体系，形成职位和岗位说明书				
7		5. 可视化岗位编制管理，提供满编、超编、缺编预警				
8		6. 对员工的入职、转正、调职、离职、退休等日常业务进行操作				
9		7. 员工从试用、转正直至解聘或退休整个员工职业生命周期的信息管理				
10		8. 员工劳动合同新签、续签、变更、终止、解除等合同业务				
11		9. 根据员工所在岗位，自动匹配套打对应的劳动合同和协议模板				
12	编制管理	1. 四种编制规划管控模式：统一管控、逐级管控、本级控制、自定义权限控制	1	个	22420	22420
13		2. 可自定义编制管控维度，按照多种维度进行编制控制				
14		3. 在人员信息管理、人员变动管理等相关模块中根据制定的人员编制进行人员录入、人员变动等业务的校验				



		控制				
15		4. 逐级管控模式下,单位编制支持按编制分类进行逐级制订				
16	假勤管理	1. 通过考勤规则、考勤期间、班次定义、考勤项目设置等功能将客户的考勤制度定义到系统中	1	个	134520	134520
17		2. 通过考勤档案功能将需要进行考勤的员工纳入考勤档案并指定考勤方式				
18		3. 利用班组工作日历或员工工作日历为员工排班				
19		4. 利用考勤机数据采集和考勤数据处理来处理员工刷卡数据				
20		5. 提供加班、休假、出差等日常业务的处理,并能够生成考勤日报、考勤月报以等考勤相关的报表				
21	薪资管理	1. 人力资本薪酬管理帮助集团在组织发展战略指导下建立集团的薪酬体系	1	个	94400	94400
22		2. 对员工薪酬支付原则、薪酬策略、薪酬水平、薪酬结构、薪酬构成进行确定,完成日常的薪酬核算及支付流程				
23		3. 根据组织需要进行预算的控制,通过报表平台提供各类分析报表为领导决策提供服务支持				
24	社保福利	1. 包括社保体系构建、日常业务处理以及决策分析三大部分	1	个	64000	64000
25		2. 整个模块的业务运转依托于组织机构管理、人员管理和人力资本规划,并可通过费用分摊与凭证单据产生数据关联				
26		3. 社保体系构建主要进行社保规则和初始化设置,调整的频率低				
27		4. 日常业务主要是进行月度社保处理,并可通过期末处理按险种结账至新一社保期间,按月滚动处理				
28		5. 每月的社保数据可按一定规则传递至薪酬管理系统,参与计税处理				
29	自助服务	1. 自助服务包括员工自助与经理自助,自助服务为人力资源信息展示的窗口,提供一个全员参与人力资源管理的应用模式	1	个	156940	156940
30		2. 所有职员(包括各级管理者),都可以通过员工平台处理和自己相关的人力资源事务,如参与绩效考核、提出培训申请或培训建议				
31		3. 查看与个人相关的人力资源信息,如查询考勤信息、薪资信息、绩效信				

		息等。在人力资源管理人员授权的情况下，职员还可以维护个人信息，减轻人力资源管理人员信息维护的工作量				
32	用户数	注册用户数	77	个	11800	908600
33	APP 工资条对接	人力平台与农行 APP 进行工资条传输	1	个	28300	28300
总价（不含税）						1880000
总价（含税）						1992800

注：

1. 如果不提供分项报价将视为没有**实质性响应**招标文件。
2. 本表行数可以按照项目分项情况增加。
3. 上述各项的详细功能、技术参数如表格中填写不下的，可以逐项另页描述。

投标人名称（加盖公章）：江苏新友畅信息技术有限公司

日期：2025年4月29日

